Frågor om Voluntary offer:

Träff i Tornfalken 200903 med frågestund och svar sammanställda efteråt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fråga | Vem ? | Namn | Kommentar |
| * Ska en medarbetare som tagit VO1 eller VO2 jobba under uppsägningstiden?

***Svar:*** *Grundtanken är att medarbetaren ska arbetsbefrias så snart arbetsuppgifter har överlämnats, i överenskommelse med närmaste chef.* | LA |  | Källa: Q&A excel |
| * Vem blir min chef?

***Svar:*** *Se anmälan till TRR för chef samt facklig representant.* | Företaget / Facken | Anna M / Facken |  |
| * Sjukskriven under tiden? Försäkringar? Gäller de under tiden?

***Svar:*** *Försäkring via SKANDIA. När företaget anmäler att man slutat här så kommer Skandia att kontakta er. Är man under 64 år och 6 månader så erbjuder de en fortsättningsförsäkring som dock innebär en prisjustering. Är man äldre så erbjuds man en Senior försäkring.* *Försäkring i Trygg Hansa via Ledarna så gäller de så länge man är medlem, ordinarie eller pensionärsmedlem.*  | Företaget / Facket | Anna M / Facken | ”källa Skandias kundtjänst””källa Trygg Hansa Kundtjänst” |
| * Sjukskriven? Kan man vara både sjuk och arbetsbefriad? Lön från båda alltså?

***Svar:*** *Som vanligt, ersättning utgår inte från båda parter vid sjukdom.* | Företaget | LA |  |
| * Vissa saker måste man vara sjukskriven för att få osv…..? Vad gäller?

***Svar:*** *Som vanligt, sjukskriven om sjuk.* |  |  |  |
| * Lönerevision? Är vi med på denna?

***Svar:*** *Om man är anställd vid lönerevisionstillfället så omfattas man.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Arbetsbefriad? Hur länge kan F kräva att vi ska jobba….?

***Svar:*** *Grundtanken är att medarbetaren ska arbetsbefrias så snart arbetsuppgifter har överlämnats, i överenskommelse med närmaste chef.*  | Företaget | LA |  |
| * Vad gäller för de som redan har avtalat att stanna kvar till tex sista december?

***Svar:*** *Har de avtalat detta med sin ledare, så är det det som gäller.* | Företaget | LA |  |
| * Kan en medarbetare som träffat en frivillig överenskommelse söka jobb på Volvo Cars igen och vad händer i så fall med avgångsvederlaget?

***Svar:*** *Ja man kan söka jobb på Volvo Cars igen. Får medarbetaren en ny tjänst inom Volvo Car Group under sin uppsägningstid, kommer man att göra avdrag mot den nya lönen. Inga avdrag görs vid anställning utanför Volvo Car Group.*  | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Kommer huvudsemester läggas ut 2021 för medarbetare som träffat en frivillig överenskommelse?

***Svar:*** *Nej* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Kommer semesterdagar som tjänas in under uppsägningstiden att betalas ut med slutlönen?

***Svar:*** *Ja* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Hur får man den inbetalning till ITP som gäller från 62 år och en månad..

***Svar:*** *För tjänstemän med Traditionell ITP2 (ej ITP1 eller anställda som valt Alternativ ITP) finns en försäkring inom ITP-avtalet, s.k. ”kollektiv slutbetalning”.**Denna innebär att om anställningen kvarstår till 62 år och en månad och att anställningen upphör i pensioneringssyfte så slutbetalar försäkringen ITP-planens ålderspensionsförmån som om man jobbat till 65 år. Om man därefter börjar jobba (mer än 8 tim/vecka) hos en annan arbetsgivare som är anslutet till ITP-avtalet blir man återbetalningsskyldig.**Den anställde måste själv kontakta Alecta för vad som gäller för just den personen.*<https://www.alecta.se/planera-for-din-pension/nar-ska-din-utbetalning-starta/itp-2-och-kollektiv-slutbetalning> | Pension | SPP/Alecta /PTK | Källa: Q&A excel |
| * Vad ska det stå i tjänstgöringsbetyget och tjänstgöringsintyget osv…? För att säkra framtida ..

***Svar:*** *Det finns olika typer av betyg och intyg. Nedan kan du som chef se vem som ska ha vad och vem som utfärdar respektive:**Arbetsgivarintyg kommer att utfärdas av lönekontoret efter avslutad anställning på begäran från medarbetaren. Dessa skickas sedan till berörda medarbetares hemadress. Medarbetaren ringer till People Direct, 031-325 50 00**Anställningsbevis kommer att utfärdas av lönekontoret inom 1-2 arbetsdagar på begäran* *från medarbetaren. Dessa skickas sedan till berörda medarbetares hemadress. Medarbetaren ringer till People Direct, 031-325 50 00**Medarbetaren har rätt att få ett tjänstgöringsbetyg om denne så begär (anställd <3mån tjänstgöringsintyg). Det är närmaste chef som utfärdar tjänstgöringsbetyget och skickar det till medarbetaren.**En mall för hur tjänstgöringsbetyg kan utformas finns på My Employment under Betyg och Intyg.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * För att kunna stämpla från 2021 hur startar man? Arbetsgivarintyg? Hur agera?

***Svar:*** *Prata med din TRR kontaktperson om hur du ska gå tillväga i ditt fall.* |  |  |  |
| * Vad gäller map SGI och arbetslös m.m.?(under tiden..)

***Svar:*** *Kontakta Försäkringskassan/ A-kassan vid oklarheter.* |  |  |  |
| * När ska/måste man anmäla till TRR att man är arbetslös?

***Svar:*** *Anmäls av företaget och är redan gjort för samtliga i VO 1&2 men sedan ska varje individ själv gå in och aktivera sin anmälan på TRR hemsida, se länk i mail från TRR.* | Företaget / Facken |  |  |
| * Aktivering av TRR osv?

***Svar:*** *Görs via TRR hemsida och det mail varje individ får då företaget anmält oss till TRR.* | Företaget | LA | Se brev från TRR |
| * Gäller TRR till 65 eller…?

***Svar:*** *Månaden innan du fyller 65 år upphör stödet från TRR. Det gäller både omställningsstöd och* [*avgångsersättning (AGE)*](https://www.trr.se/uppsagd/ekonomisk-ersattning/age/)Se: <https://www.trr.se/uppsagd/vem-kan-fa-stod/> | TRR |  |  |
| * Kan man vara anställd på ett jobb och samtidigt jobba på ett nytt jobb tex timanställd…?

***Svar:*** *Ja men om det är ett VCC företag räknas lönen ned med motsvarande summa, annars ej.* | Företaget | LA |  |
| * Hur kontaktar man chef och VCC och?

***Svar:*** *Om det inte informerats ut en kontaktperson, så är det People direct som gäller.* | Företaget | LA |  |
| * Ska man säga upp medlemskapet i facket? Vad gäller för olika scenarios?

***Svar:*** *Detta är mycket individuellt och går ej att svara enkelt på. Ta kontakt med din facklige representant för råd och diskussion om vilket som är bäst. Tänk på försäkringar, a-kassa, inkomstförsäkring osv….* | Facken |  |  |
| * Inkomstförsäkring / AGE / Sjukskrivning?

***Svar:*** *Beroende på vilken lösning du tänker dig efter avslut från VCC så finns det flera scenarion – ta kontakt med din fackliga representant för rådgivning och diskussion.*  | Facken |  |  |
| * Vid flytt till annan stad flyttas man till en ny TRR?

***Svar:*** *Kontakta din TRR kontakt för rådgivning.* | TRR |  |  |
| * Hur ska det praktiskt fungera med tidrapportering och liknande? Olika tider och olika avtal med chefer osv….

***Svar:*** *I oktober månad: medarbetaren tidrapporterar som vanligt, har medarbetaren blivit arbetsbefriad så sköter chef tidrapporteringen med kod 70.**Från 1 november: Tidinfo förkodas med kod 70. Om medarbetaren arbetar under uppsägningen gäller ordinarie arbetstidsregler och tidrapportering. Förkodningen avbryts när medarbetaren drar sitt kort (notera att detta sker vecka för vecka).* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Hur ska tid osv rapporteras? Behöver vi överhuvudtaget rapportera? Varför göra vad?

***Svar:*** *I oktober månad: medarbetaren tidrapporterar som vanligt, har medarbetaren blivit arbetsbefriad så sköter chef tidrapporteringen med kod 70.**Från 1 november: Tidinfo förkodas med kod 70. Om medarbetaren arbetar under uppsägningen gäller ordinarie arbetstidsregler och tidrapportering. Förkodningen avbryts när medarbetaren drar sitt kort (notera att detta sker vecka för vecka).* | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Semester under tiden? Vad gäller? Där är man väl arbetsbefriad?

***Svar:*** *Ja man är arbetsbefriad, semester behövs ej tas ut.* | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Övertid under tiden man är ”kvar” i arbete?

***Svar:*** *Som vanligt.* | Företaget | LA |  |
| * Närstående penning osv? Under tiden man är kvar? Under tiden man är arbetsbefriad? Vem kan svara?

***Svar:*** *Kolla med Försäkringskassan vid oklarheter* | Företaget | LA |  |
| * Då man har blivit arbetsbefriad förutsätter vi att man får lön utan att behöva göra någon rapportering osv dessutom har man antagligen ingen dator?

***Svar:*** *Ja, se svar nedan om tidsrapportering.* | Företaget | LA |  |
| * Är lönen under uppsägningstiden pensionsgrundande?

***Svar:*** *Ja* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Är avgångsvederlaget pensionsgrundande?

***Svar:*** *Ja, det bidrar till allmänpension (upp till 8,07 Inkomstbasbelopp) om det betalas ut kontant och beskattas. Dock påverkas inte tjänstepensionen.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Vad ska den anställde tänka på om hen tänker sluta för att gå i pension?

***Svar:*** *På "Your Benefits": Vad händer om jag : ”Går i pension” finns det tips om vad man bör tänka på.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Vad händer för tjänstemän vid 62 år och 1 månad.

***Svar:*** *För tjänstemän med Traditionell ITP2 (ej ITP1 eller anställda som valt Alternativ ITP) finns en försäkring inom ITP-avtalet, s.k. ”kollektiv slutbetalning”.**Denna innebär att om anställningen kvarstår till 62 år och en månad och att anställningen upphör i pensioneringssyfte så slutbetalar försäkringen ITP-planens ålderspensionsförmån som om man jobbat till 65 år. Om man därefter börjar jobba (mer än 8 tim/vecka) hos en annan arbetsgivare som är anslutet till ITP-avtalet blir man återbetalningsskyldig.**Den anställde måste själv kontakta Alecta för vad som gäller för just den personen.**https://www.alecta.se/planera-for-din-pension/nar-ska-din-utbetalning-starta/itp-2-och-kollektiv-slutbetalning* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Kan man skriva avtal mellan chef/medarbetare om att ev trappa ner i tid innan avslut och inte behöva gå fulltid in i kaklet?

***Svar:*** *Det är i så fall en överenskommelse mellan dig och chefen* |  |  |  |
| * Facken pratar med F om att de måste ta fram ett material som beskriver vad som gäller och hur de ska agera efter avslut…

***Svar:*** *se detta material samt det som företaget skickar ut.* | Företaget / Facken | LA |  |
| * Vad händer om man fått nytt arbete med ny lön och har kvar ”lön” från VCC men samtidigt blir sjuk tex? Föräldraledig …osv……

***Svar:*** *Kolla med Försäkringskassan* | Företaget | LA |  |
| * Om man vill tex lämna tillbaks tjänstebilen i förväg? Kontakta chefen och via HRBP? Ska man agera just nu eller kan man avvakta..?

***Svar:*** *Bilen ska återlämnas, senast den sista vardagen innan anställningen upphör, till Volvo Bils anläggning i Tuve http://volvobil.se/. Tid för återlämnande ska bokas snarast möjligt. Alla kan inte beredas tid att lämna tillbaka bilen i anslutning till att sista arbetsveckan. I Skövde sker återlämnandet av tjänstebil till Bilia i Skövde.**Det finns också möjlighet att återlämna bilen under hela uppsägningsperioden om så önskas.**Viktigt att känna till inför återlämnandet är att förmånsskatt betalas för hela kalendermånaden, enligt gällande skatteregler, även om du bara disponerat bilen del av månaden.* | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Vilken typ av information ska man ge och få mellan chef/VCC och medarbetare under tiden ABF?

***Svar:*** *Behovsanpassat, ej klart ännu.* | Företaget | LA |  |
| * Hur påverkar andra anställningar lönen från VCC? Tex timanställning osv..? (även om man kan arbeta samtidigt som man är på kurs osv på TRR? Och samtidigt har lön från VCC….?)

***Svar:*** *Detta får man ta med den part man får lön från.*  | Företaget/ TRR | LA/ TRR |  |
| * Hur skulle det påverka om man börjar ett nytt jobb och får avräkning på VCC:s inbetalningar av pension osv… men sedan slutar där, startar VCC betala in igen då..?

***Svar:*** *ej klart, troligen inte.* | Företaget | LA |  |
| * Slutlön? Vad räknas och hur påverkar den min pension? Om jag tar ett annat arbete med lägre lön – hur påverkar det min pension pga lägre slutlön?

***Svar:*** *ej klart ännu* | Pension | SPP/Alecta/PTK |  |
| * När måste man lämna tillbaks dator, mobiltelefon, passerkort, nycklar etc?

***Svar:*** *Dator, mobiltelefon och passerkort är arbetsredskap och skall lämnas tillbaka sista arbetsdagen dvs i samband med att man blir arbetsbefriad.* | Företaget | Chefen | Källa: Q&A excel |
| * Friskvårdpengen som vanligt?

***Svar:*** *Ja om uppsägningstiden sträcker sig bortom januari 2021.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Behålla sitt telefonnummer?

***Svar:*** *Se instruktion-Länk:* [*OnOffBoarding*](https://intranet.volvocars.net/sites/ManagedMobility/SitePages/On-Off-Boarding.aspx) *Kolla upp detta i tid om ni vill ha kvar detta! Prata med Titti B på VCES IT.*  | Ja | VCES IT | Källa: Q&A excel |
| * Om man blir inringd pga. något tex i Juni nästa år? Vad händer och hur agerar man?

***Svar:*** *Nej man återkallas inte. Chef måste säkra att medarbetaren gjort klart sina leveranser/överfört sin kunskap innan hen blir arbetsbefriad.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Om man byter huvudarbetsgivare ?

***Svar:*** *Titta över avtal och kollektivavtal osv….*  | Alla |  |  |
| * De som ska jobba även efter 1/12 tex? Vad gäller nu då det ska bildas ett nytt bolag? Ska de sluta eller ?

***Svar:*** *ej klart ännu – info kommer* | Företaget | LA |  |
| * Hur är det med Pensionärskort? Kan vi ta ett sådant?

***Svar:*** *Ja, förutsatt att medarbetaren är över 60 år och har för avsikt att gå i pension.* | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Vad innebär detta i sådana fall? (pensionärskort)

***Svar:*** *Ger bl.a. vissa rabatter. Alla som inte är anställda måste anmäla sitt besök till företaget i reception, för att sedan bli upphämtade av behörig anställd.*  | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Kontaktperson/tillhörighet under uppsägningstiden?

***Svar:*** *Se anmälan till TRR, kontaktperson VCC* | Företaget | LA |  |
| * Då vi lämnar dator och telefon på företaget vid sista arbetsdagen så blir kontakten med företaget sämre då man bla bör ha kontakt med lönekontoret, HR osv och de har endast Service request.

***Svar:*** *Se kontaktperson alternativt People Direct* | Företaget | LA |  |
| * Vad händer med innestående tid och semesterdagar när man slutar?

***Svar:*** *I samband med slutlönen regleras medarbetarens individuella tidbanker samt ersättning för outtagen intjänad semester och för sparad semester.* *Slutlön betalas normalt ut månaden efter man slutar på företaget.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * En del av oss kommer ju arbeta vidare med olika närvaro framförallt till årsskiftet: skall vi fortsätta rapportera tid med mera?

***Svar:*** *Ja via Cats resp tidinfo.*  | Företaget | LA |  |
| * Rabatter på bilar, Bilia osv? Vad händer där?

***Svar:*** *Information VCES**Information re Co-Development Cars**ICE is overlooking what our new company car offer will be once we are a stand-alone company. The discussions are well on the way and we hope to have a clear answer on what our offer will be within the next 30 days.**As such, all new orders of Co-Development Cars with test equipment are as of today put on hold until this case is resolved. If you are expecting a car to be delivered, no changes until further notice. You can still order a car without test equipment.**If your current contract is up for expiry, you will be granted an extension and keep the car until further notice.**Again, we hope to have more information within the next 30 days. Please cascade this information within your organization asap. Questions should be addressed to PX - not to Volvobil.*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Information VCES**Volvo Car CorporationS-541 21 SkovdeSweden  | Företaget | LA | Mail 14/9 från E. Kraft |
| * Kan en medarbetare som träffat frivillig överenskommelse byta tjänstebil under uppsägningstiden?

***Svar:*** *Grundregeln är att någon ny bil inte beställs efter att överenskommelse träffats. Redan beställd bil kan dock bytas om anställning kvarstår 6 månader efter bilbyte.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * När måste man lämna tillbaks tjänstebilen?

***Svar:*** *Bilen ska återlämnas, senast den sista vardagen innan anställningen upphör, till Volvo Bils anläggning i Tuve http://volvobil.se/. Tid för återlämnande ska bokas snarast möjligt. Alla kan inte beredas tid att lämna tillbaka bilen i anslutning till att sista arbetsveckan. I Skövde sker återlämnandet av tjänstebil till Bilia i Skövde.**Det finns också möjlighet att återlämna bilen under hela uppsägningsperioden om så önskas.**Viktigt att känna till inför återlämnandet är att förmånsskatt betalas för hela kalendermånaden, enligt gällande skatteregler, även om du bara disponerat bilen del av månaden.* |  |  |  |
| * Besök på gamla arbetsplatsen? Vad gäller där? Olika bolag osv..?

***Svar:*** *Kontakta behörig anställd för tillträde* | Företaget | LA |  |
| * Om man råkar ut för olyckor osv? Rehab och försäkringar m.m.? Anställd på VCC…?

***Svar:*** *ej klart ännu, info kommer.* | Företaget | LA |  |
| * Pensionärskort? Vilka får detta? Vad gäller för de som ett sådant? Vad får ”de andra”?

***Svar:*** *Ja, förutsatt att medarbetaren är över 60 år och har för avsikt att gå i pension.* *De som inte faller under ovan text, får inget pensionärs-ID.* | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Kommer anställda som tar en frivillig överenskommelse och har tjänsteårsgratifikation under året, få gratifikationen och vara med på festen?

***Svar:*** *Ja, medarbetare som kvalificerat sig till tjänsteårsgratifikationen för 2020 kommer att erhålla denna enligt ordinarie rutin. Medarbetaren kommer också att bli inbjuden till tjänsteårsfesten, förutsatt att denna kommer att hållas map rådande Corona situation. För 2021 kommer medarbetarna inte att vara kvalificerade.* | Företaget | LA | Källa Q&A excel |
| * Hur blir jag registrerad hos arbetsförmedlingen?

***Svar:*** *Detta sköts av varje medarbetare själv. Information finns på arbetsformedlingen.se* | Företaget  | LA | Källa: Q&A excel |
| * Jag har frågor runt min A-kassa. Vart vänder jag mig?

***Svar:*** *Kontakta din A-kassa. Företaget har inte möjlighet att svara på frågor runt detta.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Vilken ersättning får en medarbetare som är sjukskriven om hen accepterar en frivillig överenskommelse?

***Svar:*** *Under uppsägningstiden följer ersättningen normala regler. Avgångsvederlaget påverkas inte av en sjukskrivning.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Om en medarbetare som är långtidssjukskriven på hel eller deltid tackar jag till ett erbjudande, vad ska hen tänka på då?

***Svar:*** *Hen ska kontakta Försäkringskassan och Alecta för att ta reda på konsekvenserna för sjukersättning och sjukpension.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * När börjar uppsägningstiden tiden räknas för medarbetare som är föräldraledig?

***Svar:*** *Uppsägningstiden räknas från det datum som den föräldralediga ska återgå i arbete.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Kommer företaget avtacka medarbetare som träffar Frivillig överenskommelse?

***Svar:*** *Avtackning i form av kaffe och kaka enligt normal rutin bör hållas. Dock utgår ingen gåva ifrån företaget.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * När ska man prata med medarbetare som inte har en position i den nya organisationen? (Uppsägning)

***Svar:*** *Uppsägningssamtalen ska genomföras den 30 september. Vid detta samtal ska också ett uppföljningssamtal bokas, detta samtal bör ske inom de närmaste dagarna.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * När ska man prata med medarbetare som inte har en position i den nya organisationen? (Omplacering)

***Svar:*** *Omplaceringssamtalen ska genomföras den 30 september. Vid detta samtal ska också ett uppföljningsmöte bokas, detta möte bör ske inom de närmaste dagarna.**Du som chef är också ansvarig att kontakta medarbetarens nya chef och boka ett möte mellan medarbetare och ny chef. Datum och tid för detta möte skrivs in i omplaceringserbjudandet och informeras till medarbetaren under omplaceringssamtalet.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * När ska Chef prata med medarbetare som kvarstår i sin anställning?

***Svar:*** *Samla teamet och informera alla om den nya organisationen, positioner och befattningshavare. Detta bör göras direkt efter att alla samtal med uppsagda och omplacerade är genomförda. Erbjud även uppsagda och omplacerade medarbetare att delta (om de vill). Boka 1:1 med dina medarbetare under kommande vecka.* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Chef är orolig för hur min medarbetare kommer att reagera. Hur kan jag förbereda mig och hur ska jag agera om något oförutsett inträffar?

***Svar:*** *Det är alltid bra att vara väl förberedd. Gör en riskbedömningen och ta fram en plan för att minimera riskerna. Innan samtalet med medarbetaren är det bra att informera chef och/eller kollegor, så de finns i närheten. Ha telefonnummer till säkerhet och feelgood tillgängligt (se nedan) . Det kommer att finnas extra resurser på plats den 30 september.**Viktig telefonnummer att ha om något oförutsett inträffar:* *Säkerhet**Volvo Cars vakter (om en oväntad händelse har inträffat)* *\* TK-porten 031-59 33 00* *\* PV-porten 031-59 27 79* *\* Skövde 0500-275560**Nödnummer (om polis, ambulans etc. behövs akut)* *\* Göteborg 031-590 112* *\* Skövde 0500-274 112**Om du behöver råd och stöd från säkerhet innan samtal med medarbetare:**\* Kontakta din PX för vägledning och kontakt med företagets säkerhetsavdelning.* *Feelgood* *\* Göteborg 031-3254242* *\* Skövde 0500-499599**Nödnummer (om polis, ambulans etc. behövs akut)* *\* Göteborg 031-590 112* *\* Skövde 0500-274 112* | Företaget | LA | Källa: Q&A excel |
| * Pension? När ska din utbetalning starta?

***Svar:*** *Även om många väljer att gå i pension vid 65 finns det inget som säger att du måste göra det. Du kan gå både tidigare eller senare. Det bestämmer du själv.*<https://www.alecta.se/planera-for-din-pension/nar-ska-din-utbetalning-starta/> | Alecta |  |  |